

Donne, lavoro e leadership: percorsi di inclusione e innovazione

a cura di Stefano Campstrini, Sara De Vido, Fabrizio Gerli

Introduzione

Questo volume raccoglie l'esperienza caffoscarina nell'ambito delle borse di ricerca erogate all'interno del progetto *P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere*, finanziato dalla Regione Veneto tra il 2023 e il 2024. L'Università Ca' Foscari Venezia ha beneficiato di una somma che ha consentito il finanziamento di 12 borse di ricerca, di cui 8 tematiche e 4 di monitoraggio e valutazione, tutte dedicate al tema della parità di genere in vari contesti sociali ed economici. Il coordinamento è stato affidato a noi, tre docenti di diverse discipline - prof. Stefano Campstrini, direttore del Centro Governance and Social Innovation (GSI) all'interno di Fondazione Università Ca' Foscari Venezia; prof.ssa Sara De Vido, delegata della Reatrice alla parità di genere; prof. Fabrizio Gerli, delegato della Reatrice al Career Service - e ha coinvolto numerosi colleghi e colleghes di tutti i dipartimenti, che hanno ricoperto il ruolo di responsabili scientifici.

Attraverso il borsista e le borsiste assegnatari del finanziamento, sono stati identificati alcuni fattori che contribuiscono alla creazione di stereotipi di genere, ai fini della costruzione di percorsi di sensibilizzazione e contrasto degli stessi nei diversi contesti e per diversi target (bambini/e - ragazzi/e - persone adulte e anziane, contesti formativi, lavorativi e comunitari). Inoltre, si è studiato l'impatto delle competenze comportamentali e delle competenze di leadership, indispensabili per le donne per migliorare la loro consapevolezza di sé e consentire un'adeguata copertura dei ruoli professionali, oltre che per ricoprire posizioni di vertice, ma

necessarie anche agli operatori della scuola, dell'orientamento/formazione e all'interno dei contesti lavorativi per abbattere barriere che ostacolano la parità di genere (in ambiti come l'accesso alle STEM, i processi di selezione, l'orientamento al lavoro). Altre linee di ricerca hanno riguardato l'innovazione dei modelli organizzativi e di gestione delle risorse umane per favorire la parità di genere all'interno delle organizzazioni, le politiche sociali, ad esempio di congedo parentale, e i programmi di *mentorship*.

In oltre un anno, nel mantenere il coordinamento tra le diverse borse, abbiamo apprezzato la crescita professionale e umana dei borsisti e assistito al nascere di preziose collaborazioni con enti di formazione e associazioni professionali.

Questo lavoro testimonia una parte dell'attività realizzata e l'impegno a proseguire lungo questa strada, in linea con gli obiettivi del Piano di Uguaglianza di Genere dell'Ateneo.

Ci teniamo a ringraziare la Regione, per il prezioso supporto e per la lungimiranza nel concepire questa opportunità, tutte le borsiste e il borsista e i colleghi e le colleghe *supervisor*, le segreterie dei vari dipartimenti, le dott.sse Maristella Zantedeschi e Alessandra Cappellari del Centro GSI per il contributo organizzativo anche ai fini di questo volume. Un sentito ringraziamento agli enti per la collaborazione: ENAC Veneto - Treviso, Confindustria Veneto SIAV S.r.l., Ascom Servizi Padova S.p.A., FOREMA S.r.l., CON-SER S.r.l. Unipersonale, CESCOT Veneto, CESAR, ESAC Formazione, IRECOOP Veneto, ECIPA.

Un ringraziamento particolare alla Rettrice, prof.ssa Tiziana Lippiello, che ha voluto sostenere la pubblicazione di questo volume, e al Centro GSI, che ha altresì svolto la cruciale funzione di coordinamento.

Venezia, 15 luglio 2025

Stefano Campostrini
Sara De Vido
Fabrizio Gerli